



BELJON
WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Sommer Schilderwerken
Operationeel directeur



Standplaats: Emmen

1. Sommer Schilderwerken

Sommer Schilderwerken is met 70 jaar ervaring een begrip in Drenthe en heel Noord-Nederland. Schilderen zit in het bloed. Sommer Schilderwerken is actief op het gebied van vastgoedonderhoud aan (monumentale) panden, appartementen, gebouwen, kantoren en fabrieken in heel Noord-Nederland. Met de regionale opdrachtgevers worden vele langetermijnrelaties aangegaan.

Het ontzorgen van de onderhoudsactiviteiten is de voornaamste drijfveer van Sommer Schilderwerken. Naast het traditionele glas- en schilderwerk worden ook grootschalige renovatieprojecten aangepakt waarbij daken en gevels gerenoveerd en geïsoleerd worden en waar meterkasten en ketels worden vervangen. Ambacht en vakwerk zijn daarbij de kernwoorden die op Sommer Schilderwerken van toepassing zijn.

Het moderne schildersbedrijf kenmerkt zich als een menselijke organisatie met een sterk wij-gevoel waarbij de ruim 30 medewerkers centraal staan; professioneel, sociaal en verantwoordelijk. Een innovatieve organisatie, met een open werkklimaat. De medewerkers zijn creatief en behulpzaam en genieten een enorm plezier in de uitvoering van hun vakmanschap. Bij alles wat wordt gedaan wordt toegezien op kwaliteit en tevredenheid van de opdrachtgever.

Zie ook: www.sommerschilderwerken.nl.

Plaats in de organisatie

Je staat aan het hoofd van de uitvoerende organisatie. Samen met de projectleiders zorg je voor een goede uitvoering van de opdrachten en projecten.

Je draagt verantwoording af aan de directeur-eigenaar en fungeert als sparringpartner binnen de directie. Hierbij is de verdeling dat jij je met name richt op de externe (commerciële) contacten en uitvoering hiervan door het projectteam, de directeur-eigenaar houdt zich bezig met interne vraagstukken als het gaat om bedrijfsvoering.



BELJON
WESTERTERP

2. PROFIEL

In deze verantwoordelijke en uitdagende functie ben jij de drijvende kracht. Je bent financieel verantwoordelijk voor, en boegbeeld van het bedrijf en bent een natuurlijk leider; jij draagt de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast bepaal je de koers van de organisatie voor de middellange en lange termijn en ben je koersvast.

Als operationeel directeur liggen de resultaten van de projecten letterlijk in jouw handen. De werkbegroting, inkoop, planning, logistiek, voldoen aan de kwaliteits- en veiligheidseisen en natuurlijk het financieel resultaat: jij zorgt voor de realisatie van alle projecten binnen de bij overdracht vastgelegde randvoorwaarden. Dat doe je niet alleen, je werkt samen in een projectteam, waar jij de spil van bent. Je zorgt bovendien voor een goede communicatie met diverse partijen, zoals de opdrachtgevers, onderaannemers en eigen personeel. Je houdt je actief bezig met het werven van nieuwe klanten en het beheren van bestaande relaties. Je geeft direct leiding aan het uitvoeringsteam. Het zijn van een goede peoplemanager is net zo belangrijk als het managen van de projectresultaten. De medewerkers zijn het "menselijke kapitaal".

Daarnaast ben je gericht op procesverbetering. Je bent in staat bouwprocessen te doorgronden en waar nodig te verbeteren. Bovenal ben je daadkrachtig, ambitieus en in staat met grote mate van zelfstandigheid het bedrijf te leiden. Het bedrijf is gericht op samenwerking in een organisatie waar veel vrijheid gegeven wordt. Samen de schouders eronder zetten, dat is de cultuur.

Een van de speerpunten binnen het bedrijf en de uit te voeren opdrachten is resultaatgericht samenwerken. Als operationeel directeur ben jij een kartrekker in het uitdragen van deze filosofie en in staat opdrachtgevers hierin te adviseren en te overtuigen van de meerwaarde.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Financieel eindverantwoordelijk voor de bedrijfsactiviteiten.
- Direct leidinggevende van de projectleiders en het uitvoeringsteam.
- Werving van nieuwe klanten en relatiebeheer.
- Procesverbeteringen initiëren.
- Sparringpartner voor directeur-eigenaar.
- Afstemmen met, en verantwoording afleggen aan directeur-eigenaar.
- Draagt zorg voor open communicatie en korte lijnen, zowel binnen de organisatie als met opdrachtgevers.
- Eindverantwoordelijk voor de werkbegroting, inkoop, planning, logistiek, kwaliteits- en veiligheidseisen.
- Koersbepaling van de bedrijfsactiviteiten op korte en lange termijn.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Hbo denk- en werkniveau.
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie binnen de branche; schildersbedrijf, bouwbedrijf of bouw-gerelateerd.
- Ervaring met RGS resultaatgericht samenwerken.
- Commercieel actief in relatiebeheer en netwerken.
- Bij voorkeur een regionaal netwerk in de onderhoud- en renovatie schilderwerken.
- Cijfermatig inzicht.
- Peoplemanager.
- Daadkrachtig en ambitieus.
- Proactieve houding.
- Woonachtig in de regio.
- Je bent in staat mee te denken in de toekomstvisie en handelt hierin koersvast.

5. SOMMER SCHILDERWERKEN BIEDT

Sommer Schilderwerken biedt je een uitdagende en zelfstandige fulltime functie met veel verantwoordelijkheid. Het is tevens een functie met veel vrijheid waarin je actief zult zijn in voornamelijk de regio Drenthe. Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden worden geboden, met wellicht de mogelijkheid om op termijn te participeren in het bedrijf. Een marktconform salaris wordt geboden en er wordt een auto ter beschikking gesteld.

In verband met de planning verzoeken we je eventuele geplande vakanties te vermelden in je brief.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers

06-296 246 26

janine.smetsers@beljonwesterterp.nl

